Information sur le marché du travail **imt** en région

# BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

## CÔTE-NORD ET NORD-DU-QUÉBEC

## Novembre 2015

### a) Données mensuelles[1]

**Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec :** caractéristiques de la population active

| | | Variation en volume depuis | | Variation en % depuis | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Novembre 2015 | Octobre 2015 | Novembre 2014 | Octobre 2015 | Novembre 2014 |
| Population active (000) | 57,2 | -0,2 | 4,4 | -0,3 | 8,3 |
| Emploi (000) | 51,1 | -0,5 | 2,6 | -1,0 | 5,4 |
| Emploi à temps plein (000) | 43,1 | 0,1 | 3,2 | 0,2 | 8,0 |
| Emploi à temps partiel (000) | 8,0 | -0,6 | -0,6 | -7,0 | -7,0 |
| Chômage (000) | 6,0 | 0,2 | 1,7 | 3,4 | 39,5 |
| Taux de chômage (%) | 10,5 | 0,4 | 2,3 | ... | ... |
| Taux d'activité (%) | 62,2 | -0,3 | 4,9 | ... | ... |
| Taux d'emploi (%) | 55,6 | -0,5 | 2,9 | ... | ... |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

**Ensemble du Québec :** caractéristiques de la population active

| | | Variation en volume depuis | | Variation en % depuis | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Novembre 2015 | Octobre 2015 | Novembre 2014 | Octobre 2015 | Novembre 2014 |
| Population active (000) | 4 439,6 | -8,0 | 41,2 | -0,2 | 0,9 |
| Emploi (000) | 4 101,2 | 0,5 | 41,2 | 0,0 | 1,0 |
| Emploi à temps plein (000) | 3 299,3 | 9,2 | 65,5 | 0,3 | 2,0 |
| Emploi à temps partiel (000) | 802,0 | -8,6 | -24,1 | -1,1 | -2,9 |
| Chômage (000) | 338,4 | -8,5 | 0,0 | -2,5 | 0,0 |
| Taux de chômage (%) | 7,6 | -0,2 | -0,1 | ... | ... |
| Taux d'activité (%) | 64,8 | -0,1 | 0,3 | ... | ... |
| Taux d'emploi (%) | 59,8 | 0,0 | 0,2 | ... | ... |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

---

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Québec

# LEXIQUE

**ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE**
Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

**VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS**
Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

**DONNÉES DÉSAISONNALISÉES**
Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

**POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER**
Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

**POPULATION ACTIVE**
Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

**PERSONNES EN EMPLOI**
Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

**TAUX D'ACTIVITÉ**

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

**TAUX DE CHÔMAGE**

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

**TAUX D'EMPLOI**

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$

## POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE NOVEMBRE 2015 - RÉGION CÔTE-NORD

| NIVEAU DE COMPÉTENCE | TITRE DE LA PROFESSION | NOMBRE DE POSTES |
|---|---|---|
| **Professionnel** (Formation universitaire) | 3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisée | 47 |
| | 0621 - Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros | 12 |
| | 0112 - Directeurs/directrices des ressources humaines | 7 |
| **Technique** (Formation collégiale ou DEP) | 6222 - Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros | 12 |
| | 9232 - Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques | 7 |
| **Intermédiaire** (Formation secondaire générale ou professionnelle) | 7511 - Conducteurs/conductrices de camions de transport | 19 |
| | 6421 - Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail | 18 |
| | 3413 - Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires | 7 |

**Pour trouver un emploi, visitez le site**

http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp

## PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1er AU 30 NOVEMBRE 2015

# Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques (9232)

**Nature du travail**
Les opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques surveillent et font fonctionner des usines pétrolières, pétrochimiques et chimiques et surveillent, ajustent et entretiennent l'équipement et les installations de traitement de ces usines. Ils travaillent dans des raffineries de pétrole, des usines de traitement de gaz naturel, des compagnies pétrochimiques et de pipelines et des compagnies de produits industriels, agricoles et de spécialités chimiques et pharmaceutiques.

**Champs d'intérêt**

- Développer et exploiter les ressources naturelles
- Faire des tests ou des essais, contrôler des procédés

**Fonctions principales**
Les opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- actionner des panneaux de commande électroniques ou informatisés à partir d'une salle de commande centrale de façon à surveiller et à optimiser le déroulement des procédés physiques et chimiques assurés grâce à plusieurs installations de traitement;
- contrôler le démarrage et l'arrêt des procédés ainsi que le dépannage;
- surveiller les opérations de l'équipement de procédés externes;
- ajuster l'équipement, les robinets, les pompes et les commandes et l'équipement des procédés;
- autoriser ou endosser des autorisations de travaux d'entretien;
- arrêter, isoler et préparer l'entretien des installations de traitement ou l'équipement de production;
- prélever des échantillons, réaliser des essais, enregistrer des données, donner suite à des contrôles de traitement statistique pour les opérations de traitement et rédiger des rapports de production;
- établir des procédures de fonctionnement, de démarrage ou d'arrêt de l'unité de traitement pour les opérateurs;
- participer à des vérifications et à des programmes de sécurité et répondre à des appels d'urgence, s'il y a lieu;
- veiller au respect des règlements sur la sécurité et l'environnement;
- passer de l'une à l'autre des opérations par rotation des postes de travail, au besoin;
- travailler, s'il y a lieu, en équipe où les responsabilités de surveillance sont partagées et participer à la formation d'autres ouvriers;
- être formé, s'il y a lieu, dans un métier spécialisé et exercer ce métier par rotation des postes de travail.

**Conditions d'accès à la profession**

* Un diplôme d'études secondaires est exigé. Des cours en mathématique, en chimie et en physique sont souvent spécifiés.
* Un diplôme d'études collégiales en techniques de transformation, en sciences ou dans un domaine connexe peut être exigé pour certains postes.
* Plusieurs années de formation professionnelle en cours d'emploi sont exigées des opérateurs de salle de commande centrale de traitement dans le raffinage du pétrole et le traitement des produits chimiques.
* De l'expérience comme opérateur dans le raffinage du pétrole ou le traitement des produits chimiques, dans toutes les unités des opérations contrôlées par la salle de commande centrale, est exigée des chefs opérateurs.
* Un certificat d'opérateur ou de technicien de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole, émis par l'entreprise, peut être exigé.
* Un permis provincial de mécanicien de machines fixes, d'opérateur de compresseurs ou de spécialiste en réfrigération peut être exigé lorsque certains types d'équipements sont compris dans le procédé.
* Un certificat dans le transport des matières dangereuses, un certificat en secourisme et en lutte contre les incendies ou un certificat des Systèmes d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT) peuvent être exigés.

**Niveau de compétence**

Technique

**Renseignements supplémentaires**

* Il existe une grande mobilité d'un poste à l'autre au sein d'une même entreprise, dans le cadre d'un programme de perfectionnement ou de formation.
* La mobilité d'une usine à l'autre est possible, mais peut être limitée par la pratique établie de former les ouvriers de l'usine et de leur accorder des promotions.
* L'expérience permet d'accéder à des postes de supervision ou de gestion.
* Le personnel de ce groupe de base peut être exposé à des matières toxiques, des produits chimiques inflammables ou à des explosifs et être appelé à utiliser de l'équipement de protection personnelle.

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**

## LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

**Les Escoumins**
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

**Port-Cartier**
2, rue Élie-Rochefort
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

**Forestville**
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

**Sept-Îles**
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

**Baie-Comeau**
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

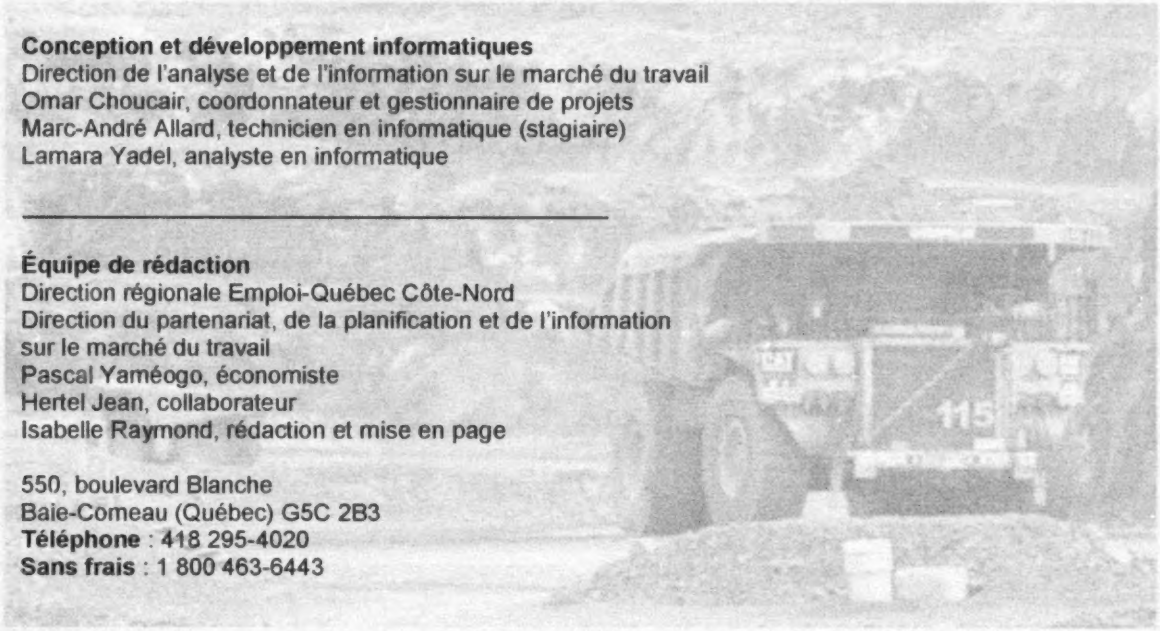
**Havre-Saint-Pierre**
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

**imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**

**Conception et développement informatiques**
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique (stagiaire)
Lamara Yadel, analyste en informatique

---

**Équipe de rédaction**
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Hertel Jean, collaborateur
Isabelle Raymond, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
**Téléphone** : 418 295-4020
**Sans frais** : 1 800 463-6443